

# Rapport 2024 de la représentante de l'APU à la Commission égalité, diversité et inclusion

Un [rapport](#) d'activité complet de l'année 2024 de la Commission EDI est disponible sur le site de la Commission. Mon rapport est basé en grande partie sur le rapport annuel rédigé par le Service EDI.

En 2024, la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) s'est réunie à trois reprises, en mars, en juin et en octobre dans le cadre de séances ordinaires. En avril 2024, une retraite d'une demi-journée a été l'occasion d'échanger entre les membres de la Commission et d'établir les bases pour l'élaboration du Plan d'action EDI 2025-2028.

## Activité de la Commission EDI

### Réalisations dans les infrastructures

- Le Service EDI a collaboré avec le Service des bâtiments et la Commission EquOpp à la mise en place du projet pilote de blocs WC non-genrés à Miséricorde, Regina Mundi et Pérolles.
- Le deuxième projet de collaboration avec le Service des bâtiments et la Commission EquOpp s'est déroulé avec le remplacement des boîtes de protection hygiéniques gratuites de la Commission EquOpp par de nouvelles boîtes semblables à celles installées dans les bâtiments de l'Etat de Fribourg. Ces distributeurs se trouvent dans certains WC pour femmes sur chaque site.
- La salle sensoriellement calme, destinée aux étudiant·e·s présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ou un Trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH sévère), a été réaménagée à la Kinderstube en avril. Un projet de zone calme située à Pérolles est en préparation pour 2025-2026.

### Programmes nationaux : participation du service EDI

Le programme fédéral Equité 2025-2028 finance des projets qui promeuvent l'équité en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion dans les hautes écoles suisses. Notre université, par l'intermédiaire du Service EDI, a déposé trois positions de projet :

- le projet de coopération national *First-Gen+ - Advance – First-Generation Students and Academics in Swiss Higher Education*,
- le projet de coopération *NeuroDiversUnis*
- le projet individuel « *Uni-Respect : pour une culture organisationnelle égalitaire et respectueuse* »

Swissuniversities annoncera au début de l'année 2025 quels sont les projets sélectionnés pour un financement.

Le projet « sélectivité sociale » de la période de financement précédente s'est terminé à la fin 2024 par la rédaction d'un rapport final. Comme indiqué ci-dessus, un financement pour la poursuite de ce travail a été déposé.

### Prix genre

En mars, la Commission EDI a approuvé des modifications complémentaires dans le cadre de la révision du règlement du Prix Genre et a nommé trois membres de la Commission pour constituer le jury dudit prix.

Le prix a été attribué aux trois travaux suivants :

- « Le sexisme et le droit suisse, européen et international ; Pour une approche féministe du droit » de Sofia Elisabetta BALZARETTI
- « Problems in gynaecological care of gender dysphoric and gender incongruent individuals in Switzerland » de Nina SCHULER
- « Queering Goffmans Stigma. Anhand des Ordens der Schwestern der Perpetuellen Indulgenz Berlin » de Nadia SEILER

### *Inclusion*

Le Rectorat a adopté les *Directives pour la mise en oeuvre de mesures de compensation des désavantages à l'Université de Fribourg* le 6 mai.

Par ailleurs, les chiffres concernant le nombre d'étudiant·e·s bénéficiant de mesures de compensation de désavantages sont présentés à la Commission pour chaque semestre.

## **Informations touchant le personnel administratif et technique**

### *Langage inclusif*

Comment vous adresser à l'ensemble de la communauté universitaire ? : [une page internet](#) orientée vers la pratique avec des recommandations sur l'utilisation du langage inclusif dans notre institution vous offre une aide précieuse pour rédiger des emails, une offre d'emploi, dans la rédaction de contenu d'une page internet, etc. dans le respect des principes du langage inclusif. Cette page est également disponible en allemand et en anglais.

### [Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr](#)

Chaque membre du personnel académique et technique peut trouver sur cette plateforme des informations pratiques et des conseils sur le travail et la famille ainsi que sur le soutien aux proches aidant·e·s. Cette plateforme est régulièrement enrichie et actualisée.

### *Sexisme et harcèlement sexuel*

Une table ronde dans le cadre de la Journée nationale de sensibilisation contre le harcèlement sexuel a eu lieu le 25 avril 2024. Titre : « Quelles sont les conséquences du harcèlement sexuel ? »

### *Recommandation de la représentante*

L'atelier « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail : Quels enjeux de posture et pratiques professionnelles ? » est un atelier très bien construit et il aborde la thématique de manière simple et efficace très axé sur la pratique. Je vous encourage à participer à cet atelier que j'ai beaucoup apprécié. Depuis cette année un atelier sur la même thématique a été organisé en allemand : « Begleitung von LGBTIQ-Personen im Studium und Beruf »

## **Activités au niveau romand et national**

En 2024, 22 ateliers ont eu lieu dans le cadre du programme REGARD.

La 12<sup>ème</sup> édition du Réseau romand de mentoring pour femmes se déroule d'avril 2023 à décembre 2024 avec les 24 mentees sélectionnées.

Le Service EDI est en charge l'organisation du cours Internet & Code pour les filles. Ces cours sont destinés aux écolières de la 6H, 7H et 8H débutantes en informatique et intéressées par les immenses possibilités offertes par Internet.